

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **CONSULTORÍA “APOYO TÉCNICO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO RUTA DE LA SALUD INDÍGENA AMAZÓNICA”**

**Región:** América Latina

**Oficina:** Ecuador

**Tipo de contrato:** Consultoría

**Tiempo de duración del contrato:** 11 meses

**Fecha de inicio:** Marzo, 2021

**Fecha de finalización:** Enero, 2022

Hivos es una organización de desarrollo internacional guiada por valores humanistas. Junto con organizaciones de la sociedad civil local en los países en desarrollo, Hivos quiere contribuir a un mundo libre, justo y sostenible.

Los valores fundamentales de Hivos son:

- la dignidad humana y la autodeterminación
- el pluralismo y la democracia
- centrarse en los aspectos materiales y no materiales
- la solidaridad mutua y la responsabilidad ciudadana
- respeto de la identidad cultural y social de las personas
- la gestión responsable de la naturaleza y los recursos naturales

#### **1. ANTECEDENTES**

En la Amazonía, el COVID-19 representa una creciente amenaza. La falta de acceso a servicios de salud y la limitada respuesta a la pandemia se suman a las presiones que los pueblos indígenas y comunidades locales y sus territorios enfrentan históricamente. Los efectos del COVID-19 y las medidas de respuesta exacerban su vulnerabilidad frente a los impactos de la deforestación, la tala indiscriminada, la minería ilegal, la extracción petrolera y la constante violación a sus derechos humanos y territoriales.

Para hacer frente a esta realidad, a mediados de 2020, Hivos, a través del programa Todos los Ojos en la Amazonía, inició la implementación de la “Ruta de la Salud Indígena Amazónica”, un modelo paso a paso para hacer frente a la propagación del COVID-19 y mejorar el acceso a la salud de los pueblos indígenas amazónicos en Ecuador. Esta iniciativa se ha desarrollado en coordinación con la CONFENIAE, organizaciones de la sociedad civil y el Ministerio de Salud Pública ecuatorianos, y con el asesoramiento técnico de la Organización Panamericana de la Salud.

En Ecuador, algunos de los logros alcanzados hasta el momento incluyen:

- Desarrollo de una red integrada de atención de la salud.
- Diseño de rutas de acceso a los centros de salud para facilitar el acceso de las nacionalidades Waorani, Shuar, A'í Kofán, Siona y Achuar.
- Actividades de capacitación en medidas de prevención, salud y atención comunitaria dirigidas a profesionales de la salud, promotores comunitarios de salud y líderes indígenas.
- Desarrollo de un protocolo amigable y fácil de usar con medidas de prevención y atención con cuatro líneas de acción: Familia, Comunidad, Promotores de Salud y Profesionales de la Salud.
- Producción de kits de material gráfico y educomunicacional culturalmente adaptado.
- Suministro de 2.000 pruebas PCR COVID-19 dirigidas a pueblos indígenas amazónicos.
- Primer lugar en el Premio SDSN Amazonia 2020 (Red de Soluciones de Desarrollo Sostenible) .

Gracias al apoyo de la Fundación Rockefeller, desde diciembre de 2020, Hivos trabaja en la consolidación de la Ruta de la Salud Indígena Amazónica en Ecuador y su adaptación y expansión a la región de Madre de Dios (Perú) y el estado de Maranhao (Brasil). Esto se realiza a través de un diálogo de saberes y el trabajo colaborativo con organizaciones indígenas (CONFENIAE<sup>1</sup> en Ecuador, FENAMAD<sup>2</sup> en Madre de Dios- Perú y CTI<sup>3</sup> en Maranhão- Brasil) y los sistemas de salud pública en los tres países.

Mediante la adaptación de las estrategias de respuesta al COVID-19 de manera que sean relevantes, oportunas y adecuadas para su realidad territorial y cultural, se aspira a mejorar el acceso a la salud y la respuesta al COVID-19 de 339.000 personas de 23 pueblos indígenas y comunidades locales de la Amazonía.

## 2. CONTEXTO DEL PROYECTO “RUTA DE LA SALUD INDÍGENA AMAZÓNICA”

El proyecto Ruta de la Salud Indígena Amazónica nació como una iniciativa del programa [Todos los Ojos en la Amazonía](#) y, en este marco, su implementación y los actores clave de ambas iniciativas interactúan entre sí. Implementado por Hivos, en coordinación con las organizaciones indígenas de Brasil, Ecuador y Perú, y en un trabajo articulado con las Autoridades Sanitarias Nacionales y las representaciones de la Organización Mundial de la Salud / Organización Panamericana de la Salud; la Ruta de la Salud Indígena Amazónica busca reducir el impacto del COVID-19 en los pueblos y organizaciones indígenas de la Amazonía, a través del mejoramiento del acceso a medidas de prevención y protección y del posicionamiento de sus derechos y culturas al centro de los sistemas de salud pública.

---

<sup>1</sup> Confederación de Nacionalidades Indígenas de la Amazonía Ecuatoriana

<sup>2</sup> Federación Nativa del Río de Madre de Dios y Afluentes

<sup>3</sup> Centro de Trabajo Indigenista

Para esto, el proyecto trabaja alrededor de cuatro estrategias:

- Estrategia 1 – Posicionar las necesidades y derechos de los pueblos indígenas y comunidades locales en el centro de los sistemas de salud pública, incluyendo diagnóstico, atención primaria y redes y microredes.
- Estrategia 2 – Adaptar las acciones de promoción de la salud con enfoque intercultural y territorial.
- Estrategia 3 – Desarrollar capacidades de los Promotores de Salud Comunitaria indígenas (PSC).
- Estrategia 4 – Incrementar la capacidad de alerta temprana y rastreo de contactos mediante el diseño y uso de un aplicativo digital.

Así, Hivos y las organizaciones socias buscan promover cambios estructurales en los sistemas y redes de salud para reducir el impacto del COVID-19 en las vidas, organizaciones y territorios de las poblaciones indígenas de la Amazonía de Brasil, Ecuador y Perú, y mejorar el acceso a medidas de atención, prevención y protección; posicionando los derechos y culturas de los pueblos indígenas al núcleo de los sistemas de salud pública.

### **3. OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA**

Brindar soporte técnico y operativo para la implementación efectiva del Proyecto “Ruta de la Salud Indígena Amazónica”.

### **RESPONSABILIDADES POR ÁREA DE RESULTADO**

#### **Gestión técnica**

- Proporcionar información epidemiológica y de indicadores de salud con relación al progreso de la pandemia y las acciones y estrategias implementadas en la región de Suramérica la Cuenca Amazónica y, en especial, de los tres países donde se implementa el proyecto, y proveer información oportuna a la Experta Senior en Salud, Líder de la Estrategia COVID-19 y equipo técnico de la salud del proyecto.
- Apoyar al equipo del proyecto en el proceso de elaboración de documentos técnicos internos (dentro de Hivos y dentro de la coalición de socios que implementan el proyecto) y externos, tales como estados de situación, modelos de gestión, material de prevención y promoción de la salud, publicaciones y propuestas;
- Brindar apoyo en la revisión metodológica de los productos desarrollados en el marco del proyecto, para posterior aprobación del Líder de la Estrategia COVID-19 y Directora del proyecto;
- Acompañar y apoyar la implementación técnica del proyecto en Ecuador, Perú y Brasil, trabajando en colaboración directa con el equipo de Hivos y los socios del proyecto, con atención a tiempos, entregables y aseguramiento de la calidad.

- Acompañar y apoyar los procesos necesarios para la implementación del proyecto a nivel regional, tales como planes operativos, rendición de cuentas, monitoreo, indicadores, entre otros.
- Preparar productos y reportes comunicacionales, de política pública y técnicos, en colaboración con el equipo de Hivos.
- Proveer insumos clave y frecuentes a la Oficial de Comunicaciones del proyecto para asegurar la comunicación y amplificación adecuada del desarrollo de la Ruta en los países de intervención.

#### **Gestión operativa**

- Generar herramientas que faciliten la implementación técnica del proyecto y la coordinación entre los actores internos y externos;
- Apoyar al Oficial de Monitoreo y Evaluación en la generación de herramientas de seguimiento de la implementación del proyecto tanto a nivel interno, como con los socios estratégicos;
- Acompañar al equipo en la implementación técnica y garantizar el cumplimiento de los tiempos establecidos en el proyecto.
- Apoyar el monitoreo de la implementación del proyecto, conforme los indicadores, metas y productos planificados, de acuerdo a la propuesta del proyecto y los planes de trabajo de los socios implementadores.
- Acompañar, apoyar y contribuir en la elaboración de reportes técnicos conforme las políticas de Hivos (oficinas regional y global) y del donante, en articulación con el Oficial de Monitoreo y Evaluación.
- En coordinación con el equipo de Hivos, proveer apoyo técnico a socios implementadores para la implementación y reporte de sus actividades.
- Apoyar administrativamente a la Directora y los/las oficiales del proyecto en las responsabilidades y resultados que les compete, lo cual implica el apoyo durante toda la gestión del ciclo de administración del proyecto y sus iniciativas asociadas;
- Coordinar con el equipo administrativo- financiero de Hivos en Quito y San José las acciones necesarias para la ejecución de su trabajo.

#### **4. CONTEXTO FUNCIONAL**

El/la consultor/a coordinará sus productos con el líder COVID del proyecto (basado en Ecuador) y en articulación con la Directora del Proyecto y el equipo del proyecto en Brasil, Ecuador y Perú.

El/la consultora deberá remitir un reporte mensual al Líder COVID del Proyecto, en el cual se especifiquen las actividades desarrolladas y productos generados en cada periodo.

## 5. PERFIL

### 5.1. Conocimientos y experiencia

- Título universitario de tercer nivel, como mínimo, en una carrera del campo de las Ciencias Sociales, Ambientales, Económicas y/o Administrativas;
- Deseable, título de cuarto nivel en gestión de proyectos o afines, o certificación oficial de manejo de proyectos;
- Al menos 5 años de experiencia relevante en apoyo administrativo/programático en la gestión de proyectos, de preferencia en áreas relacionadas con salud;
- Experiencia trabajando en programas multi-actor, agencias gubernamentales, sector privado y organizaciones de la sociedad civil;
- Experiencia de trabajo en equipos y coaliciones interculturales, deseable con pueblos indígenas y comunidades locales;
- Disposición para aprender.

### 5.2. Habilidades y destrezas

- Gestión de información administrativa y financiera;
- Capacidad de trabajo en equipo: produce, consulta e intercambia información clave para la gestión del trabajo;
- Orientación a resultados: planifica y cumple los compromisos planificados, establece prioridades para generar resultados;
- Habilidades técnicas: dominio de programas de MS Office, incluyendo un excelente manejo de Excel, y familiaridad con herramientas/plataformas de gestión de programas;
- Deseable conocimiento y manejo de programas de análisis de datos (como Power BI, Tableau)
- Excelentes capacidades interpersonales y de comunicación verbal y escrita;
- Manejo fluido del español e inglés, conocimiento del portugués será una ventaja;
- Con valores humanísticos, con visión de equidad social, respetuoso/a de los derechos humanos de todas las personas.

## APLICACIÓN

Por favor envíe su CV (máximo 3 hojas) y una carta de motivación en inglés, incluyendo la propuesta salarial y dos referencias profesionales a [dtorre@hivos.org](mailto:dtorre@hivos.org) y a [mreinoso@hivos.org](mailto:mreinoso@hivos.org) con el asunto "Consultoría Apoyo Técnico - AIR" hasta el 7 de marzo 2020.