

TÉRMINOS DE REFERENCIA

APOYO TÉCNICO PARA EL DISEÑO DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PARA LA COSECHA DE ALCANCES DEL PROGRAMA TODOS LOS OJOS EN LA AMAZONÍA

Región: América Latina

Tipo de contrato: Consultoría

Fecha de inicio: Septiembre de 2021

Fecha de cierre: Diciembre de 2021

Modalidad: virtual

1. ANTECEDENTES

Hivos es una organización internacional que busca soluciones para problemas globales persistentes. Con proyectos inteligentes en los lugares correctos, nos oponemos a la discriminación, la desigualdad, el abuso de poder y el uso insostenible de los recursos en nuestro planeta. El contrapeso, sin embargo, no es suficiente. Nuestro enfoque principal es lograr cambios estructurales. Por eso cooperamos con empresas innovadoras, ciudadanos y sus organizaciones. Compartimos un sueño con ellos de economías sostenibles y sociedades inclusivas.

El programa [Todos los Ojos en la Amazonía \(TOA\)](#) es una coalición de más de 30 organizaciones internacionales y locales con el objetivo de luchar contra la deforestación y degradación del bosque amazónico y proteger los derechos territoriales de la población local en la región amazónica de Brasil, Ecuador y Perú. El programa combina un equipo con múltiples habilidades que trabajan en activismo ambiental, derechos humanos e indígenas, defensa territorial, aplicación de la ley, transparencia y tecnologías para el monitoreo forestal.

El Programa opera en cuatro niveles de intervención para alcanzar su objetivo:

- **Componente 1 – “Transparencia Radical”:** El programa TOA propone el diseño, adaptación y uso de tecnologías innovadoras para recopilar evidencia, monitorear y evaluar la deforestación, los impactos ambientales de las actividades extractivistas y la violación a los territorios indígenas.
- **Componente 2 – “Responsabilidad Total”:** Los datos satelitales y recolectados en el territorio son utilizados para implementar actividades de incidencia, de comunicación y legales para verificar el cumplimiento de la ley a nivel local, nacional e internacional.
- **Componente 3 – “Soluciones Duraderas”:** TOA desarrolla y aplica herramientas y mecanismos para garantizar los derechos de las personas y de los activistas locales, trabajando a nivel de políticas, marcos regulatorios o protocolos a nivel local. Adicionalmente apoya mejoras o cambios a las normativas nacionales o sectoriales que contribuyan con mecanismos para la defensa de territorio y derechos indígenas y de comunidades locales.
- **Componente 4 – “Articulación y Aprendizaje”:** TOA promueve el fortalecimiento de las capacidades locales para construir alianzas e influir en las políticas, los comportamientos y las prácticas de gestión de recursos a través del aprendizaje social y la innovación; es decir, a través del intercambio de experiencias y el fortalecimiento de redes entre socios, aliados y partes interesadas de TOA, que trabajan por objetivos comunes. En este componente, uno de los resultados esperados es que los socios y organizaciones locales mejoren su desempeño a través del proceso de Monitoreo y Evaluación.

2. ALCANCE DE LA CONSULTORÍA

La presente consultoría está delimitada el desarrollo de la metodología, alcance y propuesta de plan de trabajo de la Cosecha de Alcances del Programa Todos los Ojos en la Amazonía, a ser implementada en el año 2022.

2.1. Sobre Hivos y su rol en la implementación de actividades del Programa Todos los Ojos en la Amazonía

Desde 2018, Hivos lidera el programa Todos los Ojos en la Amazonía, junto a una coalición de más de 25 organizaciones locales e internacionales de los sectores de tecnología, Derechos Humanos e Indígenas, conservación, transparencia, incidencia y aplicación de la ley, que trabajan conjuntamente en Brasil, Ecuador y Perú para poner un fin a la destrucción de la Amazonía y defender los Derechos Indígenas. Dentro de esta coalición, Hivos tiene un doble rol: por un lado se encuentra a cargo del gerenciamiento del programa, asegurando la coordinación entre los socios y con el donante, y el monitoreo y evaluación técnica y financiera de la implementación del trabajo de los socios de la coalición, al mismo tiempo que es un socio implementador de TOA.

En su rol implementador, las actividades de Hivos se enmarcan en los cuatro componentes del proyecto, y son ejecutadas mediante el liderazgo de la Directora del Programa, las Coordinadoras - País del Programa en Brasil, Ecuador y Perú y la Coordinadora Regional de Articulación y Aprendizaje; y en estrecho relacionamiento con las organizaciones locales e internacionales socias del programa.

Por otro lado, Hivos ejecuta su rol de gerenciamiento junto al equipo técnico mencionado al cual se incorporan la Oficial Financiera, el Oficial de Monitoreo y Evaluación, la Especialista de Comunicaciones, la Especialista de Articulación y Aprendizaje y el equipo administrativo – financiero de las oficinas país y regional.

El equipo de Hivos realizó una planificación 2021-2022 que seguía un formato que identifica resultados esperados (*outcomes*) con potenciales acciones que reflejan una combinación de actividades que se pueden ejecutar mediante la contratación de consultorías, a través del establecimiento de alianzas con socios estratégicos, o de implementación directa. Actualmente, no todas las acciones mencionadas en este plan han iniciado.

En este contexto, Hivos considera pertinente realizar un proceso de actualización de la planificación para orientar acciones enfocadas al legado que se puede asegurar desde Hivos al Programa.

2.2 Sobre la planificación, monitoreo, seguimiento y riesgos del proyecto.

El Programa TOA, dentro de su sistema de planificación, monitoreo y evaluación, cuenta con los siguientes documentos:

- Propuesta inicial del programa, aprobada por el donante
- Propuesta de extensión del programa aprobada por el donante
- Brújula Estratégica 2021 - 2024 (Hivos)
- Teoría del cambio
- Evaluación Técnica de Medio Término
- Plan Operativo Anual

El programa cuenta con un responsable de Monitoreo y Evaluación, a cargo del seguimiento, recolección de información, consolidación y evaluación; a nivel del trabajo de Hivos como de los socios locales e internacionales de la coalición. Para esto, hasta el momento, el donante del programa, en términos generales ha propuesto documentos de planificación y de evaluación sencillos, en base a lo cual actualmente se han desarrollado los formatos de planificación y monitoreo que son utilizados.

Para guiar su accionar, contamos con una Teoría del Cambio que incluye 86 cambios deseados (entre la esfera de propósito, interés, influencia y control). Apoyamos a los equipos de monitoreo forestal con capacitaciones, equipos y tecnologías para recopilar evidencia, con un enfoque de género. En el contexto de una democracia debilitada en América Latina, donde los gobiernos están al servicio de los intereses corporativos en lugar de proteger los derechos humanos, necesitamos nuevas intervenciones sobre transparencia y democracia a nivel nacional. Es por eso que fortalecemos a las organizaciones indígenas en propiedad de datos, análisis y gobernanza y trabajaremos en la agenda de gobiernos abiertos

Hemos sido testigos del poder de las acciones legales y campañas para proteger la selva tropical y los derechos indígenas. Para poder fortalecer y ampliar estas actividades, transformamos los datos recopilados mediante el uso de tecnologías y sistemas de monitoreo locales en información apropiada, acciones legales e historias personalizadas para llegar a audiencias mayores. Para catalizar la aplicación de la ley, buscamos incidir autoridades, fiscales y ONG legales en los tres países. Además, investigamos a fondo los intereses financieros y de poder, relacionados con las actividades extractivas e ilegales en los territorios indígenas.

Para alcanzar soluciones sostenibles para detener la deforestación y las violaciones de los derechos humanos, se necesitan cambios estructurales a nivel nacional e internacional. Para esto buscamos fortalecer la influencia política de los pueblos y organizaciones indígenas. Además, trabajamos en la adopción e implementación de acuerdos internacionales y leyes nacionales que garanticen la protección de los derechos ambientales y la seguridad y justicia para los defensores y monitores ambientales. También relacionado con esto, apoyamos a los pueblos indígenas y las comunidades locales en la gestión de los riesgos y en la operación segura cuando se trata de seguridad integral y seguridad digital.

A lo largo de todo nuestro trabajo, hemos fortalecido nuestras redes, conocimientos y capacidades y nos enfocamos en aprender de las prácticas en el terreno dentro y fuera del programa. Dado el hecho de que los pueblos indígenas en la Amazonía seguirán enfrentando las consecuencias no solo de la pandemia de Covid-19 sino también de las constantes amenazas en sus territorios, reconocemos la necesidad de equilibrar los espacios de aprendizaje cara a cara y virtuales. Por lo tanto, centramos nuestra atención en los recursos digitales, virtuales y remotos.

Si bien, varios de estos cambios pueden medirse de forma cuantitativa, el fin máximo del programa es lograr cambios estructurales en las organizaciones locales e indígenas, instituciones públicas, sociedad civil y en procesos y prácticas que afectan a la población indígena de la Amazonía; por esto, al acercarnos a la etapa de cierre del programa se vuelve indispensable medir los cambios cualitativos a través de un proceso de Cosecha de Alcances.

3. OBJETIVOS DE LA CONSULTORÍA

3.1. Objetivo General

Diseñar la metodología y plan de trabajo de la Cosecha de Alcances del Programa Todos los Ojos en la Amazonía, incluyendo la propuesta de herramientas y definición final de los cambios a evaluar, liderada en coordinación con el Oficial de Monitoreo y Evaluación y de forma participativa con el equipo del proyecto y socios locales e internacionales.

4. RESPONSABILIDADES

- a) Revisión de la documentación base del proyecto.
- b) Revisión de la sistematización de reportes de logros y resultados.
- c) Definición de los cambios a evaluar a través de la cosecha de alcances.
- d) Reuniones periódicas (virtuales) con socios locales e internacionales como base para el desarrollo de metodología, herramientas y plan de trabajo.
- e) Reuniones periódicas con el equipo del programa como base para el desarrollo de metodología, herramientas y plan de trabajo.
- f) Elaboración de la metodología de la Cosecha de Alcances y plan de trabajo y socialización con el equipo del programa, de Hivos y socios locales e internacionales.

5. GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

El equipo consultor trabajará en estrecha coordinación con el Oficial de Monitoreo y Evaluación y, conforme sea necesario, coordinará reuniones con otros miembros del equipo.

El equipo técnico del Programa TOA facilitará el acceso a toda la información relevante, así como la comunicación con otros actores clave para que el/la consultor/a o equipo consultor pueda generar los productos definidos.

6. CRONOGRAMA Y PRODUCTOS ESPERADOS

Nro.	Fecha	Producto/Servicio
1	25 de agosto	Firma del contrato.
2	30 de octubre	Reporte de progreso que incluya: <ul style="list-style-type: none"> - Definición de cambios a evaluar - Lineamientos iniciales de la propuesta metodológica - Herramientas (borrador) iniciales propuestas
3	19 de noviembre	- Metodología y plan de trabajo final, aprobado y socializado con socios locales e internacionales

*El/la consultora podrá proponer una reorganización de los productos a desarrollarse, siempre que se enmarque en el periodo previsto, el presupuesto y sean aceptados por Hivos.

7. FORMA DE PAGO

Los desembolsos se realizarán de acuerdo con el siguiente esquema de pago:

Nro.	Producto requerido para el pago	Porcentaje de pago
1	A la suscripción del contrato, contra entrega de metodología y cronograma detallado	25%
2	Contra entrega y aprobación del informe de progreso	45%
3	Contra entrega y aprobación producto final	30%

7. PERFIL DEL/A CONSULTOR/A

Podrán participar empresas y/o profesionales que cumplan con el siguiente perfil:

Requisitos obligatorios:

- Formación universitaria en ciencias sociales y humanas relacionadas con el objetivo de la consultoría.
- Título de posgrado en áreas afines al objetivo de la consultoría.
- Experiencia previa demostrada en el diseño de procesos de Cosecha de Alcances (se deberá especificar esta experiencia dentro del CV).
- Experiencia de al menos 7 años en Evaluación de proyectos con enfoque en desarrollo.
- Experiencia de al menos 5 años en el diseño de metodologías cualitativas para evaluación de proyectos.
- Experiencia demostrada de al menos 3 años en la coordinación de procesos de diseño y evaluación de proyectos, en ambientes interdisciplinarios, interculturales y multiactor, financiados a través de cooperación internacional.
- Experiencia previa en proyectos relacionados con la Amazonía y pueblos indígenas será un valor agregado.
- Deseable experiencia en proyectos relacionados con el fin de la consultoría.
- Dominio del idioma español e inglés.

8. POSTULACIONES

Para postular, los/las interesados/as deben remitir hasta el **domingo 22 de agosto de 2021** la siguiente documentación:

- Hoja de vida del/la consultor/a o del equipo consultor, de máximo 2 hojas por persona, cuya formación y experiencia se enfoque a la temática de la presente consultoría.
- Propuesta técnica
- Tres referencias (dentro del periodo 2019-2021).



Esta documentación deberá remitirse a los correos electrónicos dtorre@hivos.org y mreinoso@hivos.org, con el asunto "Cosecha de alcances - TOA". También podrán contactar al equipo de Hivos, a través de estos correos, en caso de dudas o requerimientos de aclaraciones adicionales.