

TÉRMINOS DE REFERENCIA CONSULTORÍA ESTRATÉGICA

Facilitación de la Estrategia de Posicionamiento de Hivos en la Amazonía

I. Antecedentes:

Hivos es una organización internacional de desarrollo. Inspirada en valores humanistas. Hivos trabaja con organizaciones de la sociedad civil, redes y otros actores (gobiernos, empresas privadas y el mundo académico) en 40 países de todo el mundo, basándose en su "brújula estratégica". Esta brújula estratégica está alineada con la agenda internacional establecida hasta 2030: los ODS, la Década de Acción y el principio de "no dejar a nadie atrás".

En el marco de su "brújula estratégica"¹, ha desarrollado cinco estrategias: a) **Apoyar a los pioneros**; b) **Forzar las iniciativas de múltiples actores**; c) **Influir en las políticas y las prácticas**; d) **Moviendo puntos de vista**; e) **Impulsar la apropiación local**, promoviendo las voces y las opciones de las personas marginadas, mientras se fortalece la sociedad civil. La estrategia que aplicamos, y cuándo, depende en gran medida del contexto y de las organizaciones locales con las que trabajamos.

Hivos se centra en tres áreas de impacto prioritarias donde se producen las principales transformaciones sociales y políticas. Basándose en la trayectoria de 50 años, Hivos puede lograr un impacto real en términos de:

- Justicia Climática
- Igualdad de Género Diversidad e Inclusión
- Derechos cívicos en la era digital

Desde Hivos, y bajo su línea estratégica de Justicia Climática², trabajamos con comunidades afectadas directamente por los impactos del cambio climático: mujeres, pueblos indígenas, jóvenes, personas empobrecidas de áreas urbanas o pequeños agricultores, para que puedan crear, facilitar y promover soluciones climáticas innovadoras.

La urgencia de abordar el cambio climático desde un enfoque de justicia climática es evidente e indiscutible. Debemos acelerar nuestros esfuerzos, junto con todas las personas y organizaciones que estén dispuestas a combatir eficazmente los efectos y riesgos potenciales del cambio climático en el planeta. Creemos que el cambio climático no es solo un problema ambiental, también es un desafío social con aspectos éticos y de derechos humanos.

Hivos en la Amazonía

¹ <https://hivos.org/document/strategic-compass-2021-2024/>

² <https://hivos.org/impact-area/climate-justice/>

Desde el 2010, Hivos ha trabajado en la cuenca amazónica de Bolivia, Perú, Ecuador y Brasil, apoyando con éxito a nuestros socios locales: organizaciones indígenas, a comunidades locales, ONG, medios de comunicación y Academia, en la defensa de sus derechos humanos y colectivos, en la obtención de títulos de propiedad y en la defensa de sus territorios, en el impacto de las industrias extractivas, o el agotamiento de los bosques amazónicos entorno al clima y la biodiversidad. Se ha trabajado en diversos proyectos, apoyando a socios locales en el manejo forestal del bosque amazónico, en temas de seguridad alimentaria y gestión de cadenas de valor para frutos amazónicos; hemos desarrollado, en conjunto con otros socios, programas para el monitoreo y autogestión del bosque por parte de Pueblos Indígenas y comunidades originarias.

A través de los años, Hivos continúa promoviendo el desarrollo sostenible y la conservación de bosques, a través de proyectos de restauración, impulsando bio-empresarios de productos forestales maderables. Además, continuamos apoyando la lucha contra la deforestación y la degradación ambiental a través de la defensa de los derechos de los pueblos indígenas.

Algunos de nuestros proyectos

Voces por una Acción Climática Justa

(<https://america-latina.hivos.org/program/voces-por-la-accion-climatica-vozes-para-acao-climatica/>)

Presenta una agenda equitativa, justa y orientada a la solución que integra los derechos sociales y económicos en acción climática. El programa tiene como objetivo garantizar que para 2025, la sociedad civil local y los grupos sub-representados habrán asumido un papel central como creadores, facilitadores y defensores de soluciones climáticas innovadoras. Es un programa global que en la región se desarrolla en Brasil y Bolivia.

Todos los Ojos en la Amazonía (<https://hivos.org/program/all-eyes-on-the-amazon/>)

Apoya la lucha contra la deforestación y la degradación medioambiental defendiendo los derechos de los pueblos indígenas y las comunidades locales de Brasil, Ecuador y Perú. El programa combina tecnología punta, como satélites y drones, con conocimientos locales. Detectamos y registramos la deforestación y las violaciones de los derechos territoriales y humanos, e intentamos acabar con ellas.

Ruta de la Salud Amazónica

(<https://america-latina.hivos.org/program/rutadesaludindigenaamazonica/>)

El proyecto tiene como objetivo, promover cambios estructurales en los sistemas y redes de salud que reduzcan el impacto de la Covid-19 en la vida, las organizaciones y los territorios de las poblaciones indígenas de la Amazonía ecuatoriana, peruana y brasileña.

ProAmazonía

(<https://www.proamazonia.org/ecuador-restaurara-4-000-hectareas-de-bosques-en-comunidades-indigenas-en-la-amazonia/>)

Promueve el desarrollo sostenible y la conservación de bosques; a través de proyectos de restauración. Además, impulsa bioempresarios de productos forestales no

maderables dentro de las comunidades, mismos que reducirán la presión en los bosques de la Amazonía ecuatoriana.

Gestión sostenible para la conservación de dos reservas de la biósfera en la cuenca amazónica (Perú y Ecuador) mediante la reducción de emisiones de CO2 por deforestación y degradación de bosques REDD+

La ejecución del proyecto se caracterizó por un aporte significativo a las políticas ambientales nacionales, representado en la construcción y ejecución de modelos que bajo un proceso de zonificación, ordenamiento del territorio e inventario del recurso bosque, permitió a los beneficiarios obtener mejores ingresos a partir de la valoración forestal, requisito fundamental para obtener contratos de servicios ambientales desde el sector público y privado.

II. Objetivos de la Consultoría

Facilitar el proceso de diseño de una estrategia de posicionamiento del valor agregado de Hivos en la Amazonía, centrada en las necesidades de los pueblos indígenas y las comunidades locales, en la defensa de sus territorios.

2.1 Objetivos Específicos

1. Diseñar en conjunto con la Gerente Desarrollo Corporativo en Justicia Climática, la metodología de facilitación participativa, desarrollo y/o selección de instrumentos y herramientas (Design Thinking y Future Thinking, TOC, Teoría U, etc) que promuevan el proceso creativo y colaborativo.
2. Generar espacios de reflexión, para el análisis de los retos, necesidades, soluciones locales y oportunidades reales de fondeo a nivel nacional, internacional y global.
3. Facilitar el taller asegurando la amplia participación de los asistentes, moderando las presentaciones, haciendo un uso efectivo del tiempo.
4. Moderar y estimular el debate, respetuoso y seguro, generando un ambiente sano de aprendizaje y convivencia
5. Coordinar junto con la BDM en Justicia Climática la logística del evento, incluyendo la identificación de espacios para el desarrollo de la actividad.
6. Sistematizar la memoria del evento con los detalles del taller y sus resultados, incluyendo materiales de referencia, presentaciones y trabajos en grupo,

III. Actividades a desarrollar

Tareas, responsabilidades y resultados esperados del Consultor/a:

Actividades previas al taller:

- a) Revisión previa de la información existente, Teoría del Cambio del área de Justicia Climática, Libro Blanco de Climate Justice, y los diferentes programas/proyectos que son implementados por Hivos y sus socios en la Amazonía.
- b) Construir la agenda y metodología del Taller Regional, en coordinación con la BDM de Justicia Climática.
- c) Proponer el uso de metodologías participativas que permitan que el taller regional cumpla su objetivo y resultados esperados.
- d) Proponer dinámicas, ejercicios y propuestas metodológicas que permitan que el Taller cumpla su objetivo en un ambiente de aprendizaje seguro, respetuoso y colaborativo.
- e) Reuniones de coordinación y validación de la metodología, previo al taller, con el equipo de Hivos.
- f) Selección y/o elaboración de materiales y herramientas creativas a ser utilizadas en el taller.
- g) Colaborar con el equipo de Hivos en los aspectos logísticos, definición del lugar del evento, alimentación, etc.

Durante la realización del taller:

- a) Llevar a cabo la facilitación general del taller, facilitando un proceso participativo y colaborativo en el marco de una convivencia respetuosa durante el taller.
- b) Moderar y facilitar las discusiones y presentaciones de manera que se respete el tiempo acordado en la agenda.
- c) Proponer cambios en metodología y agenda cuando se considere pertinente.
- d) Comprobar que las instrucciones para las diferentes sesiones, dinámicas, ejercicios y trabajos en grupo sean comunicadas con claridad, y los resultados esperados de las mismas sean informados a los participantes.
- e) Organizar procesos que promuevan la generación de consensos sobre la estrategia a desarrollar.
- f) Asegurar que las herramientas y experiencias que se vayan a presentar cuenten con una distribución de tiempo y espacio equitativa.
- g) Sistematizar las ideas fundamentales y las conclusiones, generadas de las discusiones de los grupos de trabajo.

Después del Taller:

- a) Preparación y presentación del informe final y sus anexos del taller desarrollado, y la estrategia de Hivos en la Amazonía, que será posteriormente validada.

IV. Entregables de la consultoría

- 1. Metodología de Implementación del Taller

2. Informe final del taller y sus anexos. Incluye materiales y documentos empleados antes y durante el taller.
3. La Estrategia de Hivos en la Amazonía, deberá considerar las experiencias previas desarrolladas por Hivos, estar alineada a la estrategia de justicia climática de Hivos a nivel global, y proveer de un plan de acción claro, identificando los donantes prioritarios para apoyar las acciones de Hivos.

Habilidades y competencias

- Certificación de especialización en planificación estratégica y facilitación de procesos de planificación participativa.
- Mínimo 5 años de experiencia en coordinación y facilitación de talleres de evaluación y planificación organizacionales, con énfasis en proyectos multiactor, regionales y de cooperación internacional.
- Experiencia previa en la facilitación de talleres para organizaciones que operan en la cuenca del Amazonas, de manera particular, en Brasil, Ecuador, Perú, Bolivia.
- Dominio del idioma español e inglés. Manejo del portugués será bien considerado.
- Trabajo previo con proyectos relacionados con la Amazonía, medio ambiente, pueblos indígenas y/o comunidades locales.

V. Oferta de Servicios

La oferta de servicios deberá contar con los siguientes elementos:

- Una presentación formal que explique su interés en esta prestación de servicios
- Hoja de vida donde se incluya su formación académica y experticia en el tema objeto de esta consultoría.
- Listado de su portafolio de clientes y contactos con coordenadas de al menos 3 referencias
- La propuesta técnica deberá incluir el esquema del contenido de la estrategia.
- Propuesta económica o financiera que debe contemplar una descripción de todos los servicios descritos, establecida “días consultor” con el respectivo honorario diario. Deberá hacer referencia expresa de cualquier concepto, emolumento, impuesto, o gasto que no esté cubierto por su propuesta económica. Cualquier concepto, emolumento, impuesto, o gasto que no esté previamente identificado en la propuesta económica o financiera como excluida, no será reconocido por HIVOS.

La propuesta técnica deberá venir acompañada del Anexo A, debidamente llenado y firmado.

VI. Plazo y Coordinación

El plazo de la Consultoría tiene una duración de 12 días laborables, a partir de la fecha de suscripción del contrato. Los productos esperados de la consultoría, y sus plazos* se resumen en la siguiente tabla:

Fec ha	Producto/Servicio
14 de Octubre	Entrega de la Propuesta Metodológica co-elaborada con Hivos
Del 17 y 19 de Octubre	Facilitación del taller de planificación estratégica
01 de Noviembre	Entrega del informe borrador y la Estrategia de Hivos en la Amazonía.
10 de Noviembre	Entrega versiones finales Informe del taller y sus anexos y Estrategia Amazonía.

Forma de trabajo: para cumplir con los productos, deberá establecer una coordinación y comunicación permanente con la gerencia de desarrollo corporativo en justicia climática Kattia Quirós M, que trabajará con el apoyo del personal técnico, administrativo/financiero de la Oficina Regional Ecuador, designado para apoyar esta convocatoria.

VII. Honorarios

Los honorarios de la consultoría se establecerán en base a la propuesta económica del/la consultor y de acuerdo a la experiencia demostrada por el/la consultor(a), y sus calificaciones.

Forma de Pago

La programación de los pagos será la siguiente:

Número de Pago	Descripción	Porcentaje
Primero	Contra entrega de la propuesta de metodología.	30%
Segundo	Contra entrega y aprobación del informe final del taller y la Estrategia.	70%

VIII. Derechos de Autor y Propiedad

Los productos, informes, datos y documentación de esta consultoría serán propiedad de HIVOS y no podrán ser divulgados parcial ni totalmente por El/La Consultor(a) /a o cualquier miembro del equipo consultor sin autorización previa escrita de HIVOS.

IX. Forma de entrega de la propuesta

La oferta deberá ser entregada a más tardar el día **05 de Octubre, 2022 a las 17.00 horas (hora Ecuador)**, de forma virtual. Las propuestas deben enviarse al kquiros@hivos.org, dirigido a Kattia Quirós M, Gerente Desarrollo Corporativo en Justicia Climática para Latinoamérica.

X. Aclaraciones finales

Cada ofertante podrá presentar solamente una oferta. El ofertante que presente más de una oferta o participe en más de una, causará la descalificación de todas las ofertas que incluyan su participación.

No se permitirá que los consultores se aprovechen de cualquier error y/u omisión cometido en los términos de referencia y/o especificaciones adjuntas. En el caso que se encontraran errores y/u omisiones los participantes deberán notificar a HIVOS, y/o consultar sobre el error para que HIVOS rectifique, aclare, y/o modifique.

HIVOS citará únicamente a los consultores o equipos de consultores que sean seleccionadas para entrevista virtual. Si pasado dos semanas de la fecha de entrega de propuestas no han recibido citación, significará que no han sido seleccionados y no continúan en el proceso.

ANEXO A - TÉRMINOS DE REFERENCIA

Declaración de Conflicto de Interés

Con el fin de garantizar que los servicios contratados en el marco de esta contratación se proporcionan de manera objetiva e independiente, se solicita a cada proveedor de servicios (en adelante contratista) completar esta Declaración de conflicto de interés.

A los efectos de la presente Declaración, un conflicto de intereses puede surgir en una situación en la que un contratista, alguno de sus afiliados, o cualquiera de sus subcontratistas tiene intereses (financieros, organizativos, personales, de reputación, o de otra manera) que lo hace, o puede aparecer hacerlo, difícil a la entidad cumplir con sus obligaciones en la prestación de servicios a Hivos de manera objetiva, independiente y de manera profesional, o una situación en la que es razonable prever que se produciría tal interés.

Como ejemplo, tal interés podría surgir en el contexto de tener un interés financiero directo o indirecto en el resultado de un documento producido por la consultoría, o en caso de existir vínculos familiares, afectivos y gremiales, que puedan estar interesados en los procesos del proyecto.

El contratista declara que, con respecto a los trabajos detallados en el cuadro de abajo, no existe ningún conflicto real, potencial o aparente de interés por parte del contratista o cualquier afiliado o subcontratista del contratista que no ha sido declarado y revelado a Hivos. Cualquier conflicto de intereses que haya sido divulgado anteriormente o en la necesidad de ser divulgado se resume en el cuadro siguiente.

Nombre de los servicios que prestará:	
País en el que se prestarán los servicios:	
Divulgación de Conflicto de intereses, según sea el caso: <i>En caso de manifestación de Conflicto de Interés, Hivos emitirá una carta con disposiciones para mitigarlo, que será parte integral del contrato.</i>	

El Contratista confirma que la información descrita en esta declaración de conflicto de interés es correcta y completa y se compromete a actualizar dicha información en caso de cualquier cambio sustancial en las revelaciones hechas en la presente Declaración.

CONTRATISTA: _____
 Firmado: _____
 Nombre: _____
 Título: _____
 Fecha: _____